

BOLETÍN Número 6 - septiembre 2022

LinkedIn:

[_red-iberoamericana-de-empresas-inclusivas](https://www.linkedin.com/company/red-iberoamericana-de-empresas-inclusivas)

Sitio web:

<http://iberinclusion.org/red-iberoamericana-de-empresas-inclusivas/>

Destacados

- ⊕ Guatemala: Programa de Inclusión Laboral y Emprendimiento del Benemérito Comité Pro-Ciegos y Sordos de Guatemala.
 - Inclusiones Laborales en Banco G&T Pollo Campero se prepara para contratar a personas en condición de discapacidad.
 - Walmart no baja el ritmo.
 - Emprendedores comercian en La Sexta.
 - Ferreterías EPA demuestra que ayudar es sencillo.
 - Inclusión a través del idioma inglés.
- ⊕ Colombia: Foro de Empresas Inclusivas.
- ⊕ Chile: APL Logistics.

NOVEDADES EN GUATEMALA

Programa de Inclusión Laboral y Emprendimiento del Benemérito Comité Pro Ciegos y Sordos de Guatemala

El Benemérito Comité Pro-Ciegos y Sordos de Guatemala es una institución privada no lucrativa que promueve la inclusión de personas en condición de discapacidad visual o auditiva desde 1945. Actualmente opera un portafolio integrado por 36 programas que brindan servicios de salud, educación inclusiva, rehabilitación, inclusión laboral y emprendimiento de manera holística e interconectada para romper el círculo vicioso entre la pobreza y la discapacidad.



Los **objetivos** de este programa son:

- Promover la inclusión laboral en personas en condición de discapacidad visual o auditiva de acuerdo con su formación, capacidad y vocación, luego de concluir su proceso de rehabilitación;

- Facilitar el acceso al mercado para personas en condición de discapacidad que comercializan productos o servicios;
- Coordinar formación técnica orientada a actividades productivas específicas.

Respecto a la inclusión laboral, la asesoría y apoyo que se brinda a las organizaciones que incluyen a personas en condición de discapacidad son los siguientes:



Este programa cuenta con una red de 35 organizaciones que han implementado políticas de inclusión laboral, las cuales regularmente solicitan candidatos a puestos de trabajo. Guatemala aún no cuenta con un marco jurídico que regule y promueva la inclusión laboral o el emprendimiento de personas en condición de discapacidad.

El apoyo a emprendedores se brinda a través de capacitación técnica en cocina profesional, corte y confección, carpintería, cosmetología, bisutería, productos químicos para el hogar, entre otros. Actualmente 114 personas se encuentran en entrenamiento, quienes al egresar reciben apoyo y asesoría para iniciar su propio negocio.



A través de este programa se incluyen cada año alrededor de 130 personas en actividades económicas. En 2021 fue galardonado con el premio Zero Project en la categoría de Inclusión Laboral y Tecnologías de la Información y la Comunicación.



Inclusiones laborales en Banco G&T Continental



Durante septiembre 2022 se realizaron inclusiones laborales en Banco G&T Continental, una de las entidades financieras más grandes y sólidas de Centroamérica. Durante el año 8 personas han sido contratadas en puestos de trabajo permanentes. El Programa de Inclusión Laboral y Emprendimiento contribuye refiriendo candidatos que encajen en el perfil del puesto y asesorando la implementación de ajustes razonables.

Pollo Campero se prepara para contratar a personas en condición de discapacidad



En septiembre de 2022 colaboradores de Pollo Campero, una de las principales cadenas de restaurantes de Guatemala presente en 12 países alrededor del mundo, recibió la visita de promotores del Programa de Inclusión Laboral y Emprendimiento. Actualmente se analiza la contratación de personas en condición de discapacidad, para lo cual se realizó una evaluación de los puestos disponibles y los ajustes razonables necesarios.

Walmart no baja el ritmo en Guatemala

En Guatemala, Walmart México y Centroamérica es la empresa que contrata a más personas en condición de discapacidad. Hasta septiembre de 2022 se han realizado 250 inclusiones laborales apoyo del Programa de Inclusión Laboral y Emprendimiento.



Emprendedores en condición de discapacidad comercian en La Sexta



Recientemente un grupo de nueve emprendedores en condición de discapacidad, apoyados por el Programa de Inclusión Laboral y Emprendimiento, comercializaron sus productos en La Sexta, la avenida peatonal más transitada de la Ciudad de Guatemala. También participaron otras organizaciones de y para personas en condición de discapacidad.

Ferreterías EPA nos muestra que Ayudar es Sencillo

La cadena ferretera de Electricidad, Plomería y Albañilería (EPA), presente en varios países de Latinoamérica, brindará los recursos de su programa de recaudación "Ayudar es Sencillo" (redondeo) para becas a estudiantes y compra de maquinaria y equipo de los programas de formación técnica del Benemérito Comité Pro-Ciegos y Sordos de Guatemala. Se espera iniciar la campaña de recaudación en octubre de 2022 con una duración de un año y una meta de recaudación de US\$35,000.00.



Oportunidades de inclusión social, educativa y laboral a través del idioma inglés



Este mes el Benemérito Comité Pro-Ciegos y Sordos de Guatemala graduó a 28 personas en condición de discapacidad visual de diferentes niveles del idioma inglés. Los estudiantes que avanzaron de nivel fueron certificados por CIAV, una de las academias más reconocidas de Guatemala. Al fortalecer sus competencias de comunicación, las personas aumentan sus oportunidades académicas y laborales. En Guatemala, los servicios de BPO son un área de oportunidad para la inclusión laboral. En la entrega de diplomas participaron María de los Angeles Soberanis, presidente de Junta Directiva del Benemérito Comité e integrante de la Junta Directiva de la Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas y Cynthia Guerra, Directora de CIAV.

Durante septiembre 2022 el Programa de Inclusión Laboral y Emprendimiento del Benemérito Comité Pro-Ciegos y Sordos de Guatemala dio seguimiento a 31 procesos de inclusión laboral, impartió 73 capacitaciones, coordinó 37 interpretaciones en Lengua de Señas de Guatemala, brindó seguimiento a 20 personas en condición de discapacidad que se encuentran trabajando y realizó un bazar apoyando a 9 emprendedores en condición de discapacidad.

NOVEDADES EN COLOMBIA

Logros por la inclusión laboral desde el Foro de Empresas Inclusivas y la Empresa ARUS



En el mes de septiembre se dio paso a uno de los espacios más esperados por la población con discapacidad, la feria de empleo para personas con discapacidad, liderada por la empresa ARUS quien hace parte del Foro de empresas Inclusivas, y el Servicio de Empleo Comfama en el marco del proyecto Port talento (alianza con la Fundación ONCE).

En esta jornada la compañía líder en soluciones tecnológicas oferto **120** puestos de trabajo, apostando así por la incorporación de talento con discapacidad en un sector en crecimiento y generador de empleo de calidad. Entre los perfiles ofertados podemos destacar algunos como: Asesor línea de soporte, Asesor(a) de servicios de soporte, Tecnólogo(a) en soporte de sistemas, Líder de ventas Analista de operaciones y servicios. A esta feria asistieron alrededor de 355 personas interesadas en oportunidades laborales. Esta jornada contó con el acompañamiento de profesionales del área de empleo de Comfama expertos en atención a la población con discapacidad.



De los **355** candidatos y candidatas que participaron en la feria se logró presentar a la empresa un total de 204 por su mayor adecuación al perfil requerido de los cuales **69** pasaron los filtros de selección de la empresa, lo que nos demuestra que es posible articular esfuerzos y acciones para el trabajo con las empresas y la población con discapacidad en donde seamos el puente que conecta a los talentos con las

empresas. Es por ello, que trabajamos cada día para seguir generando oportunidades de empleo para las personas con discapacidad y contribuyendo a acortar la brecha que existe.

Las personas que no se adecuan a los perfiles requeridos en esta ocasión o no pasaron el filtro de selección, seguirán recibiendo el apoyo de los servicios de empleo de Comfama para mejorar su empleabilidad y encontrar otras oportunidades laborales en otra de las empresas del Foro o de las más de 18.761 que son clientes del servicio de empleo de Comfama permitiéndoles así cumplir su sueño de alcanzar un empleo de calidad.



Las alianzas y el trabajo conjunto con el sector privado son iniciativas fundamentales para contribuir a transformar la vida de las personas con discapacidad que buscan un empleo y se configuran como faro para aquellas que no buscan empleo por creer que no hay oportunidades para ellas.

**NOVEDADES EN CHILE****Programa de inclusión pionero en el mundo logístico**

A member of the **KWE** Group

“APLL Somos Todos” es el programa que enmarca las iniciativas de Diversidad e Inclusión en APL Logistics Chile, que considera tres pilares: Igualdad de Género, Migrantes y Discapacidad. Este último, está amparado en la Ley que establece una reserva de empleos del 1% para personas discapacitadas, y que APLL ha asumido elevar a un cumplimiento del 2%. Hoy trabajan en APLL personas con discapacidad auditiva, física y/o cognitiva; que se desempeñan en cargos operativos, en equipos que han sido previamente sensibilizados con la inclusión. Además, se ha desarrollado un programa de Embajadores, quienes han sido capacitados con herramientas que les permitan velar por la igualdad y el respeto, transversalmente. Estas iniciativas muestran el compromiso de APLL con la D&I, a través de un programa pionero en el mundo logístico.

¡Nos vemos en la próxima edición!