

BOLETÍN Número 5 – agosto 2022



Destacados

LinkedIn:
[red-iberoamericana-de-empresas-inclusivas](https://www.linkedin.com/company/red-iberoamericana-de-empresas-inclusivas)

Sitio web:
<http://iberinclusion.org/red-iberoamericana-de-empresas-inclusivas/>

- ⊕ ReIN "Formador de formadores" sobre Sesgos Inconscientes, Sensibilización, Accesibilidad, Liderazgo Inclusivo, Gestión de personas, Marco legal, Plataformas digitales Inclusivas, Políticas Institucionales Inclusivas, etc
- ⊕ Red de Empresas Inclusivas de Uruguay: CEO por la inclusión
- ⊕ México: Inklusion

NOVEDADES EN CHILE

ReIN [Red de Empresas Inclusivas de Chile]-Formador de formadores

Aprovechando la buena capacidad de conectar y convocar a las empresas en los temas de inclusión, además de generar una demanda en la entrega de herramientas a todas las organizaciones, se ha implementado una serie de Talleres para los coordinadores ReIN, denominado "Formador de Formadores", iniciativa compartida por equipos de personas expertas (representantes de las mismas empresas u otras instituciones o Fundaciones), comuna amplia experiencia en diversos temas atinentes, tales como: **Sesgos Inconscientes, Sensibilización, Accesibilidad, Liderazgo Inclusivo, Gestión de personas, Marco legal, Plataformas digitales Inclusivas, Políticas Institucionales Inclusivas, etc.**

El objetivo de estos talleres es la instalación de competencias de relatoría para replicarlos al interior de las mismas empresas por parte del coordinador de la ReIN.

Con ello, el propósito es adquirir nuevas herramientas de capacitación en los temas relacionados directamente con la inclusión laboral de personas con discapacidad en las empresas socias.

Los temas de cada Taller han sido escogidos por las mismas empresas, identificando su parte débil, o áreas donde han tenido mayor dificultad para desarrollar o implementar, o bien en temas que requieren más apoyo de especialistas, buscando la manera para mejorar la empleabilidad y fomentar una cultura inclusiva en las empresas.

Por otra parte, estos talleres han ayudado a establecer una relación más cercana entre las empresas socias, lo que permite una fluidez en las comunicaciones entre los socios lo que constituye un logro importante que otorga un valor por pertenecer a la ReIN, toda vez que la vinculación termina siendo un eje motor de la misma Red.



En el último año, se han realizado varios talleres, lo que ha permitido especializar a más de 30 empresas en diversos temas de la inclusión, ubicando esta actividad, dentro del programa anual de la Red, como prioritaria.



Ultramar: “Cuando dices que eres una empresa diversa produce orgullo y claridad”

Desde 2021, Ultramar viene trabajando fuertemente en temas de diversidad e inclusión en cuatro ejes estratégicos: discapacidad, equidad de género, multiculturalidad y

diversidad generacional. Asimismo, están comprometidos con el valor de la diversidad y el trato digno y justo.

Con más de 13 mil colaboradores y colaboradoras provenientes de gran parte de las Américas, Ultramar asesora a más de 80 empresas en dicho continente bajo tres líneas de negocio: puertos, logísticas y agenciamiento. “Lo que se definió en temas de diversidad e inclusión es comenzar a avanzar de forma más robusta. Cada una de las empresas que están al alero de Ultramar puede adaptar estos cuatro focos a su realidad. Amparamos este tipo de políticas en normativas globales, resguardándonos también en declaraciones de derechos universales, humanos, etc”, dice Bárbara Barros, Jefa de Sostenibilidad y Comunicaciones Internas.

Este año el objetivo es más ambicioso: avanzar en la sociabilización de estos focos, bajo un plan de trabajo construido a través de charlas de sensibilización y mesas de trabajo ampliado con las distintas unidades de negocio. “Estamos trabajando colaborativamente para que todos empecemos a entender lo mismo cuando hablamos de discapacidad o equidad de género y así, saber cuáles son los compromisos y desafíos que tenemos como empresas. Cuando dices que eres una empresa diversa produce orgullo y claridad, más aún cuando demuestras a qué nos referimos. Los beneficios son y serán muchos: vamos a tener mejor talento, vamos a retener mucho más, vamos a tener mucho mejor clima laboral, vamos a generar orgullo en nuestros colaboradores y nuestra reputación también será diferente. Queremos ir lento pero seguros, estableciendo objetivos concretos y claros relacionados a la cultura de Ultramar. En ese sentido, la ReIN son nuestros partners estratégicos (...) significa una red muy importante porque no tan solo nos facilita los contactos para poder interactuar con el resto de las industrias, sino que también nos permite obtener un respaldo en término de cómo estamos trabajando o por qué hacemos lo que hacemos”.

Vulco: Inducción a los trabajadores desde el día uno

En Vulco, empresa perteneciente a Weir Minerales, tienen un canal interno de diversidad e inclusión en el que van compartiendo noticias y actividades de la Red de Empresas Inclusivas (ReIN) de Sofofa. También poseen varios grupos de afinidad, como el de mujeres, llamado **Weir Women Network**. En ellos, se hacen reuniones periódicas para dialogar, ver la participación de la mujer en este tipo de industria, conversatorios y paneles, entre otros. Además, y como parte del proceso de inducción, las y los trabajadores deben realizar un curso teórico obligatorio de diversidad e inclusión al ingresar a la compañía, el cual abarca todas las categorías relacionadas a este tema. A esto, se suman los cursos que realizan de Lengua de Señas. Es decir, Vulco –desde el día uno que entra una persona a trabajar con ellos- se preocupa de empapararlo o empaparla de una cultura organizacional inclusiva.

“Somos 1.248 colaboradores y colaboradoras, quienes han recibido de manera muy positiva estas implementaciones”, explica Natalie Mancarella, asistente social y parte del departamento de bienestar y RSE de la empresa quien, además, fue una de las primeras en certificarse como gestora de inclusión laboral.

Agosto en la ReIN: eventos online para una mayor cultura organizacional inclusiva

El octavo mes de este 2022 estuvo cargado de talleres y capacitaciones para las más de 75 empresas socias pertenecientes a la Red de Empresas Inclusivas (ReIN) de Sofofa.

El jueves 11 de agosto se realizó un taller de capacitación llamado Formador de Formadores enfocado en las políticas institucionales inclusivas. En dicha instancia, Carla Lumbreras y Cynthia Durán – ambas de Avanza Inclusión- dictaron un taller sobre la implementación de estas políticas para impulsar cambios culturales al interior de las empresas.

El viernes 19, en un nuevo conversatorio llamado “Diálogo con”, fue el turno de la Fundación Chilena de la Discapacidad. Matías Poblete, presidente y fundador de la organización; junto a Catalina Calvo, encargada del área de inclusión laboral, expusieron sobre el análisis de puestos de trabajo y lo importante que es para la incorporación de personas en la empresa.

El miércoles 24 se llevó a cabo el segundo Formador de Formadores del mes a cargo de Catherine Mendy, CEO de Mendy Arquitectos. En este evento, las empresas conocieron más sobre la accesibilidad universal, destacando la importancia de los conceptos que definen una arquitectura accesible y lo que implica la nueva normativa, entre otros aspectos.

El mes cerró con un tercer Formador de Formadores realizado el martes 30 de agosto a cargo de Lina María Quiceno, Coordinadora Ergonomía en la Zona Norte de la ACHS, quien expuso sobre los desafíos de la prevención de riesgos en la inclusión laboral.

NOVEDADES EN URUGUAY**Red de Empresas Inclusivas de Uruguay- CEO por la inclusión**

En el marco del Día Interamericano del Gestor Humano y bajo la consigna “**CEO por la inclusión**”, la Red de Empresas Inclusivas convocó a quince CEO de organizaciones públicas y privadas a suscribir un compromiso público por la inclusión y el trato con equidad hacia las personas en situación de discapacidad en el ámbito laboral.

El evento contó con la participación de la Sra. Sandra Etcheverry, Secretaria Nacional de Derechos Humanos de Presidencia de la República; el Sr. Daniel Pérez, Director Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social; la Sra. Karen Sass, Directora de Discapacidad del Ministerio de Desarrollo Social; el Sr. Fernando Carotta Derudder, Director Ejecutivo de la Red de Empresas Inclusivas; la Sra. Leticia Viva, Directora Ejecutiva de la Sociedad Uruguaya de Gestión de Personas; el Sr. Santiago Macció, Gerente de Gremiales de la Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay; el Sr. Stefan Trömel, representante de la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la Organización Internacional del Trabajo (OIT); y la Sra. Elbia Pereira, Secretaria General del PIT-CNT, entre otras autoridades e invitados especiales.

Durante el acto, Fernando Carotta, Director Ejecutivo de la Red de Empresas Inclusivas de Uruguay, señaló que “mediante la concreción de esta alianza el sector empresarial emite un mensaje muy fuerte a la sociedad en su conjunto, que además hace sentido al dejar atrás el enfoque de la responsabilidad social corporativa para dar paso a una mirada mucho más completa y humana desde la perspectiva de derechos: que quince destacados CEO, representando además a prestigiosas empresas de nuestro país y - este no es un dato menor - representando también a organismos multilaterales y organizaciones públicas, habla de un punto de coincidencia muy potente. Desde la Red estamos muy orgullosos por la respuesta alcanzada en esta convocatoria e iniciamos ahora una nueva etapa de trabajo conjunto para cumplir con este compromiso público que hoy asumen los CEO, que entre otras cosas hace énfasis en la tolerancia cero ante comportamientos discriminatorios, en el involucramiento de la alta dirección en el diseño de políticas inclusivas, en el seguimiento de los procesos de transformación cultural, la promoción de instancias de capacitación entre sus equipos desde este enfoque de derechos así como la generación de instancias para compartir conocimiento y mejores prácticas con otras organizaciones. Estamos convencidos que a través de esta iniciativa, los CEO firmantes están siendo protagonistas de un hito en materia de inclusión en nuestro país”.

El acto de firma del compromiso público “CEO por la inclusión” comenzó con la rúbrica del documento por parte de Matías Bendersky (Representante de Grupo BID en Uruguay) siguiéndole Francisco Legnani (Secretario General de la Intendencia de Canelones) quien lo hizo en representación del Intendente Yamandú Orsi. Seguidamente procedieron a estampar su firma en el compromiso CEO POR LA

INCLUSIÓN: Martín Álvarez (Gerente General, Farmacias San Roque), Martín Armand Ugón (Gerente General, DANONE), Gustavo Elizalde (Director General, Asociación Cristiana de Jóvenes Montevideo), Natacha Emicuri (Country Head, Tata Consultancy Services), Christopher Jones (CEO, Grupo Ta-Ta), Gabriela Olaizola (Gerente General, Panificadora BIMBO del Uruguay), Juan Manuel Parada (Gerente General, Tienda Inglesa), Walter Rivero (Gerente General, Aloft Montevideo Hotel), Martín Sorrosal (CEO, Farmashop), Alejandro Sosa (Director, Prosegur Cash), Gerardo Sotelo (Director del Servicio de Comunicación Audiovisual Nacional, SeCAN) y Federico Celsi (Director, Bar Facal).

La iniciativa cuenta con el apoyo de la Sociedad Uruguaya de Gestión de Personas y de la Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay.



NOVEDADES EN MÉXICO

Inklusion

Navegar en Internet se ha vuelto una actividad indispensable en nuestro día a día. Lo usamos para trabajar, comunicarnos, recabar información, realizar transacciones y divertirnos. Actualmente, muchas personas no pueden acceder a la mayoría de los contenidos por tener algún tipo de discapacidad. En México, un 10% de la población tiene algún tipo de discapacidad. En muchos casos, ésta les impide acceder al mundo digital.



Desde hace casi una década, **Inklusion** ofrece una solución para eliminar las barreras digitales, que permite a las personas con discapacidad navegar de forma rápida y sencilla, desde cualquier computadora o dispositivo móvil.

Anteriormente, la navegación se limitaba al uso de hardware y software específico, por lo que navegar desde una computadora

ajena resultaba prácticamente imposible.

en México viven alrededor de 2.3 millones de personas sordas las cuales en su mayoría no saben leer, razón por la cual Inklusion añadió a sus servicios una nueva funcionalidad auditiva. Ésta permite a l@s usuari@s con discapacidad auditiva navegar cualquier sitio web añadiendo videos en LSM (Lengua de Señas Mexicana) a enlaces y contenido escrito. Esta solución innovadora y 100% mexicana permite que el usuario pueda comprender y navegar una página web con facilidad, aun cuando su discapacidad le impida leer.

Gracias a esta nueva funcionalidad, Inklusion ofrece la oportunidad de recibir más visitas, haciendo cualquier portal realmente accesible para todos y todas.

NOVEDADES EN MÉXICO

Foro Éntrale 2022- Reserva la fecha



La inclusión es una de las principales fuentes de innovación, porque respeta y valora la diversidad de ideas y experiencias.

Hablar de equipos diversos genera ideas de manera exponencial, lo que sugiere que puedes desarrollar estrategias de negocio innovadoras a través de la implementación de programas de diversidad e inclusión.

Si cuentas con un equipo diverso, tienes mayores oportunidades para superar cualquier obstáculo, porque lo puedes analizar desde las diferentes perspectivas y experiencias de tu equipo.

Para poder incluir, tenemos que innovar. Fortalecer nuestros procesos y estructuras con la intención de buscar que la diversidad sea valorada.

Tenemos que crear una cultura que valore, respete y tome en cuenta a cada una de las personas que colaboran en la organización.

Tenemos que adaptar y modificar procesos de operación y políticas corporativas para no dejar a nadie atrás.

El cambio es la única constante de la vida, no hay que tener miedo al cambio, hay que utilizarlo para el desarrollo de la sociedad.

El sueño de un México más justo, más humano y más incluyente, sólo es posible si lo construimos juntos y juntas.

Te invitamos a participar en el **Foro Éntrale 2022** como espacio para la reflexión, el encuentro y el intercambio para todos los actores interesados en la inclusión laboral de las personas con discapacidad, así como un espacio para promover la innovación y reconocer a las empresas y organizaciones que trabajan día a día en la construcción de un México más incluyente

Información general

- ✚ Evento híbrido, gratuito y abierto al público en general
- ✚ Lunes 26 a viernes 30 de septiembre de 2022
- ✚ Evento de clausura y entrega de reconocimientos: viernes 30 de septiembre 2022
- ✚ Si participaste en el Foro Éntrale 2021, puedes utilizar tu misma cuenta y contraseña para ingresar al evento en <https://www.foroentrale.com/>

¡Aparta la fecha!

Foro Éntrale 2022
Lunes 26 a viernes 30 de septiembre
www.foroentrale.com

VÍDEO TESTIMONIO

Vídeo del testimonio de Roiman Castillo de Securitas Colombia

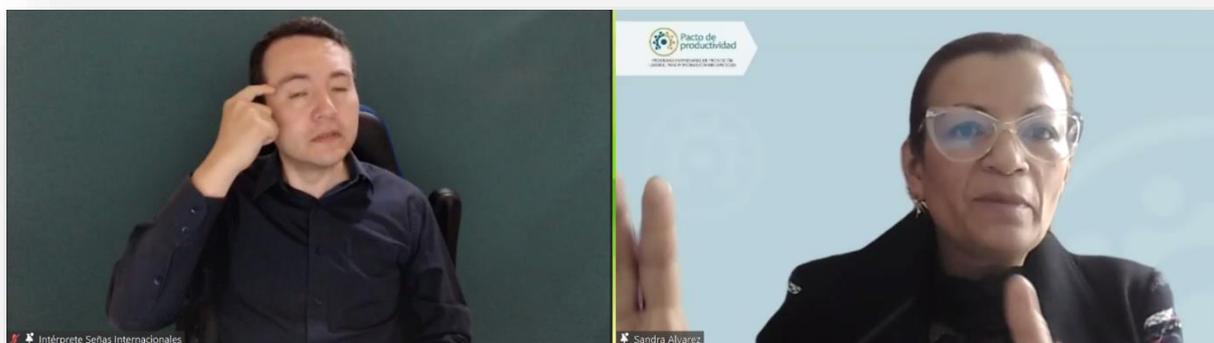


WEBINARIO RIEI AGOSTO – ¿Qué es una Buena práctica de inclusión laboral?



El pasado 31 de agosto tuvo lugar el webinar **¿Qué es una Buena práctica de inclusión laboral?** a cargo de Sandra Patricia Álvarez Franco, Coordinadora Técnica Programa Pacto de Productividad de Colombia, a las 8 a.m. (hora Colombia)

Este evento contó con el servicio de interpretación en lengua de señas internacional proporcionado por el Pacto de Productividad de Colombia.



¡Nos vemos en la próxima edición!