



LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/red-iberoamericana-de-empresas-inclusivas/>

Sitio web: <http://iberinclusion.org/red-iberoamericana-de-empresas-inclusivas/>

NOVEDADES EN MÉXICO



Diplomado + Talento

Los obstáculos a los que se enfrentan las personas con discapacidad para entrar al mercado laboral son muchos. De acuerdo con datos publicados por la Organización Internacional del Trabajo, agencia de las Naciones Unidas, por cada 10 personas con discapacidad, 7 no se encuentran activos en el mundo laboral comparado con 4 de 10 personas sin discapacidad. El desempleo es en promedio 1.6 puntos porcentuales más alto para esta población y cuando finalmente consiguen un empleo, tienden a recibir salarios más bajos.

Con el fin de promover la inclusión laboral de personas con Discapacidad, EGADE Business School, Movimiento Congruencia y Éntrale colaboran para ofrecer el diplomado +Talento, que está diseñado para que los participantes desarrollen las competencias necesarias para ser

agentes de cambio en este tema dentro de sus organizaciones. A la fecha se han llevado a cabo 9 ediciones del programa en la Ciudad de Monterrey y en Ciudad de México, así como una en formato digital en las que han participado 143 personas de 56 empresas. La edición 2022 se prepara para arrancar el 9 de agosto próximo, nuevamente en formato digital.

El diplomado se compone de 10 módulos y un proyecto de inclusión laboral aplicado a cada empresa.

Para mayores informes pueden consultar:

https://digital.egade.tec.mx/ee/talento?utm_source=&utm_medium=&utm_campaign=&ee_fuentes_de_origen=V-RE-LA

NOVEDADES EN URUGUAY

Concurso de dibujo escolar promueve la eliminación del lenguaje discriminatorio hacia las personas con discapacidad

Bajo la consigna "iguales", el concurso tiene como propósito conocer – a través de la expresión plástica - la mirada de los escolares sobre la inclusión y el trato adecuado hacia las personas con discapacidad en el seno de su círculo social, educativo y familiar.

RED DE EMPRESAS INCLUSIVAS URUGUAY

redpagos a pagar company

Midinero

IMPO Comisión Organiza

CONCURSO NACIONAL DE DIBUJO ESCOLAR

"A 30 años de la Declaración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad"

DISCAPACITADOS

IMPEDIDOS

MINUSVALIDOS

LISIADOS

RETRASADOS

DEPENDIENTES

DIFERENTES

EN LA ESCUELA

EN CASA

EN EL MUNDO ENTERO

PUEDEN PARTICIPAR ALUMNOS DE ESCUELAS PÚBLICAS DE TODO EL PAÍS EN DOS CATEGORÍAS: de 1er a 3er año / de 4to a 6to año

RECEPCIÓN DE DIBUJOS: HASTA EL 31 DE OCTUBRE DE 2022 EN CUALQUIER SUCURSAL DE REDPAGOS EN TODO EL PAÍS.

CONOCE LAS BASES, EL JURADO Y LOS PREMIOS PARA LOS GANADORES EN: www.empresasinclusivas.org.uy

Para participar del concurso los escolares podrán entregar hasta dos dibujos por participante en los locales de Redpagos de cualquier punto del país, antes del día 31 de octubre de 2022 a la hora 18:00.

La entrega de premios se realizará en la última semana de noviembre, oportunidad en la cual se dejará inaugurada una muestra con los trabajos ganadores, la que permanecerá abierta al público en el hall de la Dirección Nacional de Impresiones y Publicaciones Oficiales (IMPO)

Habrán cinco ganadores por cada categoría (para su evaluación los dibujos

se dividirán en dos categorías: de primer a tercer año, y de cuarto a sexto año) quienes recibirán notebooks, bicicletas, tablets, auriculares, prendas de vestir y packs de refrescos, premios otorgados por las diferentes marcas que forman parte de la Red de Empresas Inclusivas, como así también la posibilidad de que el/la ganador/a del primer premio pueda viajar y alojarse junto a sus compañeros de clase en el campamento Artigas de la Asociación Cristiana de Jóvenes (ubicado en el departamento de Colonia).

El Jurado está integrado por: Jaime Clara (periodista, caricaturista y escritor uruguayo), Eduardo Méndez (en representación de Redpagos), Juan Fernando Abellá (en representación de IMPO), Leticia Viva (en representación de la Sociedad Uruguaya de Gestión de Personas) y Daniel Suárez (en representación de la Red de Empresas Inclusivas).



Las bases, así como el detalle de premios y toda la información sobre el concurso se encuentran publicadas en: www.empresasinclusivas.org.uy

NOVEDADES EN COLOMBIA

Datos estadísticos sobre el mercado laboral para la población en Colombia



El Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas - DANE en Colombia, presenta los datos correspondientes al mercado laboral para la población con discapacidad, de acuerdo con la metodología de identificación y estimación de la **Gran Encuesta Integrada de Hogares rediseñada**, cuyos resultados se han hecho

públicos a partir de 2022. La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proporcionar información sobre indicadores de mercado laboral, pobreza monetaria y características sociodemográficas de la población. A partir del proceso de rediseño de la GEIH (2019-2021), el DANE incluyó dentro de sus objetivos el de promover la visibilidad estadística de grupos poblacionales priorizados que han sido históricamente discriminados y no visibles en la información estadística oficial, como lo afirma el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022.

Histórico de reportes 2022 en el siguiente enlace:

<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/mercado-laboral-de-las-personas-con-discapacidad/mercado-laboral-de-las-personas-con-discapacidad-informacion-historica>

Servicio Público de Empleo reconoce logros por la inclusión laboral

El 'Reconocimiento ACCEDE – Acciones de Inclusión Laboral' es una iniciativa de la Unidad del SPE que busca reconocer las acciones de inclusión laboral, siendo una oportunidad para promocionar y difundir experiencias innovadoras y exitosas, con potencial de réplica en el territorio nacional.

“Resaltamos esas buenas prácticas que desde los prestadores se promueven, pero no pedimos que contraten por una condición o una diferencia especial, sino por las competencias que tienen las personas y con las cuales cumplen con lo que requiere una vacante”, manifestó la directora de la Unidad del Servicio Público de Empleo, Angi Viviana Velásquez Velásquez.



“La inclusión laboral la reunimos en tres conceptos: la experiencia, incluidas las prácticas que también se valen; el Sistema Nacional de Cualificaciones para certificar lo que se sabe hacer; por último, la inclusión de grupos como personas con discapacidad, género, jóvenes”, afirmó el ministro del Trabajo, Ángel Custodio Cabrera Báez.

Para esta segunda edición de ACCEDE se presentaron 30 iniciativas de todo el país de entes territoriales, SENA, cajas de compensación familiar, prestadores privados y empresarios, de las cuales se seleccionaron 8 propuestas correspondientes a 2 semifinalistas por cada categoría.

El Programa Pacto de Productividad recibió un reconocimiento por la gestión que ha venido realizando a favor la inclusión laboral de Personas con discapacidad en todo el territorio colombiano.

Ver video resumen en el siguiente enlace:

<https://www.youtube.com/watch?v=6mcf00hFqvQ>

Con Portamento Colombia promovemos la inclusión laboral



Con la asistencia de representantes de más de 36 empresas al Museo de Arte Moderno de Medellín celebramos la llegada a buen puerto de Portamento Colombia, una alianza entre Fundación ONCE, el BID Lab y Comfama para acompañar a las empresas antioqueñas en la articulación de empleos más inclusivos y está dirigida a todo el público que haga parte de la población en condición de discapacidad.

Esta alianza, que une a dos continentes, nace en compañía de un referente internacional en temas de trabajo con discapacidad como Fundación ONCE, quienes aportarán conocimientos y metodologías para aquellas empresas socialmente incluyentes en todo lo relacionado con procesos de accesibilidad del servicio de empleo, intermediación, formación, orientación, implementación tecnológica y vinculación laboral en el cual se verán impactados tanto Comfama como sus empresas aliadas.

Más información en: <https://www.comfama.com/trabajo-con-proposito/empleo/lanzamiento-portamento-colombia/>

TESTIMONIO

“Con la inclusión laboral el Banco de Bogotá se está viendo el impacto positivo en el



ambiente laboral: hombres y mujeres que codo a codo empiezan a alcanzar objetivos, metas y a entender que pueden trabajar con distintas características, personalidades, habilidades y capacidades. Eso para nosotros es supremamente importante porque lo que consolida equipos de trabajo diversos e inclusivos” [Ver video](#)

Iván A. Rojas – Gerente diversidad e inclusión Banco de Bogotá Colombia.

¡Inclusión sin excusas...!

WEBINARIO RIEI JUNIO- OTRA PERSPECTIVA A LA CADENA DE VALOR

El pasado 29 de junio se realizó un el Webinar del ciclo que está organizando la RIEI mensualmente. Marina Alabí dio un marco teórico con ejemplos prácticos de como comenzar a trabajar la cadena de valor en el tema compras alineando con los ODS,



especialmente los relacionados a las personas con discapacidad haciendo foco en el ODS 12 (Consumo y producción responsable) y el ODS 10 (Reducción de las Desigualdades).

Mientras que Daniel Marcuzzi habló desde la parte práctica con “Proactiva” y cómo va alineando desde allí también la sensibilización a las empresas para las compras a proveedores que tienen en su Staff personas con Discapacidad o son directamente emprendimientos impulsados por PcD. Ambos disertantes son del CEC Argentina (Club de Empresas comprometidas con la Inclusión Laboral de PcD). La moderación estuvo a cargo de Rodrigo Carvajal desde Chile miembro de la REIN.

La CEC nació hace 18 años y opera en Buenos Aires, Córdoba, Mendoza y Rosario principalmente.

WEBINARIO RIEI JULIO – PERSONAS = UN PROYECTO DE INTEGRACION DE UNIVERSITARIOS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO LABORAL

El pasado 27 de julio se realizó un nuevo Webinar en el ciclo que está organizando la RIEI mensualmente, en esta ocasión llevado a cabo por la **Corporación Acciona de España**.

De ponentes estuvieron Juan Manuel Cruz Palacios, director de Relaciones Laborales de la Fundación Acciona de España y Mónica Herrera Zepeda, directora de RRHH de Energía para México y Centroamérica de Acciona.



Benemérito Comité Pro Ciegos y Sordos de Guatemala, han editado un vídeo sobre los lectores de pantallas

Los lectores de pantallas son aplicaciones informáticas accesibles diseñadas para que personas ciegas o con baja visión, puedan utilizar dispositivos como computadoras, tabletas y teléfonos inteligentes; funcionan convirtiendo en audio lo que muestra en la pantalla. Dependiendo de la habilidad del usuario el aprendizaje puede ser intuitivo o requerir pocas horas de entrenamiento. Los lectores de pantalla son esenciales en la inclusión laboral de personas en condición de discapacidad visual, facilitando su participación y comunicación dentro de la organización. Transformemos Iberoamérica hacia la inclusión.

[Acceder al vídeo](#)

Además, está subido en la página oficial de la OISS donde se encuentran los vídeos anteriormente editados por la RIEI; y en la cuenta de YouTube.

- Sitio web: <https://oiss.org/que-es-la-riei-red-iberoamericana-de-empresas-inclusivas/>
- YouTube: <https://youtu.be/L1q-yzVeSE>