



LinkedIn: [red-iberoamericana-de-empresas-inclusivas](https://www.linkedin.com/company/red-iberoamericana-de-empresas-inclusivas)

Sitio web: <http://iberinclusion.org/red-iberoamericana-de-empresas-inclusivas/>

NOVEDADES EN ESPAÑA (nuevo miembro)

Fundación Integralia



La Fundación Integralia DKV nació en España como una iniciativa de emprendimiento social de los directivos de DKV Seguros. Su misión es la inserción socio laboral de personas con discapacidad. Nació en el año 2000 con tan solo 9 empleados y hoy ya cuenta con siete centros repartidos por España y 578 empleados.

Hasta el momento, más de 4.800 personas con discapacidad física, orgánica, sensorial y personas con problemas de salud mental se han beneficiado de la Fundación, ya bien sea porque recibieron una formación, porque fueron contratados en sus centros especiales de empleo o en empresas e instituciones.

La Fundación Integralia DKV comenzó sus programas de Cooperación al Desarrollo en 2012 con el ánimo de transferir conocimiento en competencias para el empleo, orientado a la comunicación y técnicas de Contact Center. Busca fortalecer institucionalmente a las entidades sociales y administraciones públicas que trabajan con personas con discapacidad. La Fundación Integralia DKV trabaja directamente con las personas y están siempre acompañados por los equipos técnicos de estas organizaciones y con el objetivo común que la fundación lleva persiguiendo siempre: la inclusión laboral de personas con discapacidad, especialmente en el sector de la atención al cliente.

Hasta la fecha se han formado a 2.205 personas y 1.475 han conseguido una oportunidad laboral a raíz del trabajo en los Programas de Cooperación Internacional al Desarrollo, en países como Perú, Colombia, Chile e India.

La Fundación Integralia presenta junto a Atlantic Copper el Hub Diversidad Digital en Huelva

Tras el arranque del proyecto HUB Diversidad Digital en Huelva el pasado marzo (con un programa formativo en Marketing Digital) se presenta oficialmente esta nueva edición del HUB que tiene como objetivo facilitar la inclusión laboral de personas con discapacidad en el sector TIC.

La jornada, bajo el lema 'El valor de la inclusión', pretendía abrir un espacio de reflexión a las administraciones públicas y sector empresarial sobre cómo reducir la brecha digital del colectivo de personas con discapacidad a la vez que mitigar la problemática que el sector TIC encuentra por la escasez de profesionales.

El acto comenzó con la intervención del alcalde de Huelva, Gabriel Cruz quien aseveró que "las herramientas digitales se han convertido en pieza fundamental en el día a día y esencial de cara a las oportunidades laborales y educativas". A continuación, intervino el presidente del Consejo Asesor de la Fundación Integralia, Javier Vega de Seoane, quien remarcó que "el Hub de Diversidad Digital fue una iniciativa que lanzó en 2020 Fundación Integralia en Asturias "con voluntad de sumar socios en el camino y extender este proyecto a otras comunidades y regiones de España, como en Huelva ahora de la mano de Atlantic Copper". Además, Seoane también afirmó que "la carencia de profesionales en el sector TIC lastra el crecimiento y con el Hub de Huelva resolvemos dos problemas a la vez: ofrecer empleo a personas con discapacidad y dar respuesta a la alta demanda de cualificación del sector digital".

Más información en: <https://dkvintegralia.org/comunicacion/presentacion-hub-huelva/>

Fundación Integralia: Retos en inclusión laboral de las personas con discapacidad

Buenas prácticas de tránsito desde Centros Especiales de Empleo a empresas

Para su visionado: www.youtube.com

NOVEDADES EN ARGENTINA (nuevo miembro)

Red de Empresas Inclusivas Argentina



Un modelo asociativo que se consolida en la región: empresas trabajan en red por la inclusión de las personas con discapacidad

Se fundó la Red de Empresas Inclusivas Argentina. El pasado 2 de junio en el auditorio de la Casa de Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires se anunció públicamente la conformación de la Red de Empresas Inclusivas Argentina, iniciativa que reúne a empresas y organizaciones públicas y privadas comprometidas con la inclusión laboral de las personas con discapacidad en nuestro país. Este modelo de trabajo colaborativo tiene dos antecedentes muy exitosos en la región: la Red Chilena de Empresas Inclusivas fundada en 2015 y la Red de Empresas Inclusivas Uruguay fundada en mayo de 2021. De manera concomitante con su nacimiento, la red de la República Argentina pasó a integrar en el mismo acto la Red Global de Empresas y Discapacidad de la Organización

Internacional del Trabajo (OIT) y también se incorporó en la misma ceremonia a la Red

Iberoamericana de Empresas Inclusivas (RIEI) de la Organización Iberoamericana de la Seguridad Social (OISS).

En la instancia también se anunció el plan de trabajo para el segundo semestre del presente año, que entre otras acciones contempla la realización de la Expo Inclusión (www.expoinclusion.ar feria virtual de empleo para personas en situación de discapacidad que se desarrollará del 1º al 4 de diciembre de este año).

Se hace la aclaración que esta Red es la segunda que ha sido conformada en Argentina ya que existe desde hace 18 años el CEC (Club de Empresas Comprometidas por la Inclusión laboral de Personas con Discapacidad) que también es miembro de la RIEI desde sus orígenes

Testimonio REIN Chile: Rodrigo Carvajal

En la Red de Empresas Inclusivas de Chile (ReIN, Red de Empresas Inclusivas de Chile), hemos logrado a través de los años, confirmar el enorme valor que significa convocar, incentivar y compartir los procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad, confirmando con ello, el gran beneficio social y económico para nuestro país.

Y es por eso por lo que creemos que, al ser parte de la Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas, RIEI, derribamos fronteras y límites, que no son más que un obstáculo menor que no ha impedido que nuestra propuesta, nuestra misión, se vea reflejada en Redes de otros países, en otras empresas, que también buscan que la inclusión laboral...

no sea un regalo para nadie, no sea un premio, y que no tengamos excusas para ayudar a esa persona, que nunca ha tenido las mismas oportunidades.

Súmate a este gran proyecto, seamos entre todos una gran voz, un referente válido entre todas las empresas Iberoamericanas, y con ello logremos fomentar procesos responsables y respetuosos, que podamos difundir y enseñar. Dignos de fomentar buenas prácticas, orgullosos de aportar.

¡Inclusión sin excusas...!

NOVEDADES EN COLOMBIA



El Programa Pacto de Productividad informa sobre los Premios ACCEDE - Colombia.

Durante el evento de Reconocimiento Accede 2022 llevado a cabo el pasado 5 de mayo en la ciudad de Barranquilla, el Programa Pacto de Productividad recibió un reconocimiento por la gestión que ha venido realizando a favor de la

inclusión laboral de personas con discapacidad.

El 'Reconocimiento ACCEDE – Acciones de Inclusión Laboral' es una iniciativa de la Unidad del SPE que busca reconocer las acciones de inclusión laboral, siendo una oportunidad para promocionar y difundir experiencias innovadoras y exitosas, con potencial de réplica en el territorio nacional.

Más información en:

https://www.instagram.com/tv/Cd8nPTLgpeQ/?utm_source=ig_web_copy_link

O escríbenos al correo: contactenos@pactodeproductividad.com

NOVEDADES EN EL SALVADOR

Circuitos de empleabilidad, un ejercicio práctico generador de competencias para el empleo en las personas con discapacidad

Con el apoyo técnico de la Asociación de Talento Humano de El Salvador – ALTHES, la Fundación Red de Sobrevivientes y Personas con Discapacidad realizó un Circuito de empleabilidad para personas con discapacidad, que contribuyó a generar destrezas y conocimientos para mejorar sus competencias y calificar en los procesos de reclutamiento de personal que las empresas realizan. El circuito consistió en la implementación de un simulador de entrevistas y de un Assessment center.



Red de empresas inclusivas e Impo impulsan la accesibilidad a textos educativos para personas ciegas o con baja visión

A través del proyecto denominado "Estamos a tiempo", la Red de Empresas Inclusivas y la Dirección Nacional de Impresiones y Publicaciones Oficiales (IMPO) construirán una biblioteca digital que posibilitará que estudiantes ciegos o con baja visión accedan a textos educativos en formato digital y/o audio libros. La iniciativa se pondrá en marcha en el mes de junio del corriente año, comenzando por textos de educación secundaria (bachilleratos) y tendrá un plazo de ejecución de treinta meses, durante el cual se abarcará también a textos del ciclo básico y educación primaria.

El director ejecutivo de la Red de Empresas Inclusivas Fernando Carotta Derudder señaló que esta iniciativa se enmarca en el denominado Tratado de Marrakech, del cual Uruguay fue el primer país en ratificar y "surge de la preocupación de las empresas que conforman la Red por facilitar en todo cuanto sea posible el acceso de la educación de las personas en situación de discapacidad como único camino para el acceso a empleos de calidad". En Uruguay la Red de Empresas Inclusivas fue fundada el 27 de mayo de 2021 y reúne a organizaciones y empresas comprometidas por la inclusión laboral de las personas en situación de discapacidad. Más información en: www.empresasinclusivas.org.uy



"Uruguay valora" continúa reconociendo a las organizaciones por su compromiso con la inclusión laboral de personas con discapacidad

Por segundo año consecutivo la Sociedad Uruguaya de Gestión de Personas con el apoyo de la Red de Empresas Inclusivas entregó esta distinción en el marco de una ceremonia realizada en el auditorio de ANTEL; la misma contó con la presencia de la secretaria de Derechos Humanos de Presidencia de la República Rosario Pérez, la Representante de la Organización de Estados Americanos (OEA) ante Uruguay Claudia Barrientos y el presidente del PIT-CNT Marcelo Abdala, entre otros invitados especiales.

En 2021 y luego de participar del respectivo proceso de evaluación, ocho organizaciones/empresas obtuvieron el sello inclusivo, en algunos casos además siendo las primeras en su sector de actividad. De esta manera ya son trece las organizaciones del sector bancario, consumo masivo, cultural, deportivo, financiero, hotelería, retail, seguros, servicios, seguridad, consultoría que cuentan con esta distinción.

El período de postulación al sello para el año próximo comenzará en junio de 2022 y las organizaciones interesadas ya pueden obtener más información en www.uruguayvalora.org.uy



WEBINARIO RIEI - OTRA PERSPECTIVA A LA CADENA DE VALOR

El 29 de junio se realizó un nuevo Webinar en el ciclo que está organizando la RIEI mensualmente.

